

连云港工投

苏新出准 JS—G027号 2016年9月20日 总第54期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



从9月20日起,集团公司党委将举办六场先进事迹巡回报告会,讲述华茂公司艰辛创业的发展历程、民爆794库班组长忠于职守的敬业精神,以及灌西日晒制盐“四星级员工”王绪华、杜钟毓生产三部助理胡军、高新院氯化项目组组长姜红来等三名职工立足本职、默默奉献的先进事迹。(徐 宣)

集团公司召开“两学一做”党委中心组第三次专题学习会

9月18日上午,集团公司党委召开中心组“两学一做”第三次专题学习会,集中学习《习近平总书记重要讲话文章选编》、《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》、省委书记李强在全省科技创新大会上的讲话以及中央办公厅印发的《关于防止干部“带病提拔”的意见》等内容。集团公司党委委员、副总经理杨国新、王士华联系工作实际,作了重点发言。“两学一做”学习教育办公室汇报了近期我公司学习教育推进情况。

集团公司党委书记、董事长杨龙结合“两学一做”学习教育推进情况在总结讲话中指出,要在“两学一做”学习教育中继续深刻学习和领会习近平总书记重要讲话精神,用严的纪律、铁的作风增强各级党员干部的责任意识、担当意识、拼搏意识。要以李强书记《打造江苏转型发展的新引擎》的重要讲话为引领,将科技与企业转型发展紧密结合,增强企业



改革创新的源动力,提升自主创新能力和核心竞争力。杨龙书记最后强调,各级党组织要以高度的政治责任感和紧迫感,以严而又严、实而又实的优良作风抓好“两学一做”学习教育的推进,严格落实责任、强化日常督导,做到统筹兼顾,确保学习教育取得实实在在的成效。

集团公司与灌云县签订产业基金合作协议

9月14日,集团公司与灌云县人民政府在灌云县行政中心签订产业基金合作协议,双方共同出资设立首期工投集团灌云产业基金,专项投资于灌云县辖区内企业,以促进区域产业经济健康快速发展。

灌云县委书记左军,县长朱兴波等县领导,集团公司董事长、党委书记杨龙,总经理胡建明等集团领导出席签约仪式。(资产管理公司)

灌西公司党委品牌创建筑牢党建工作基础

今年以来,灌西投资公司党委以“服务型党组织建设深化年”为主线,创新载体,打造亮点,积极推动党建品牌创建,夯实党建基础,为企业发展提供了强有力的政治保证。

“两学一做”真抓实干,见成效。该公司党委精心谋划,制定学习教育实施方案,明确将“两学一做”学习教育纳入书记清单。召开动员部署会、学习教育推进会,开展支部书记专题党课教案评比,开展“两学一做”知识抢答比赛,开展支部书记与党员一对一谈心谈话,推进学习教育扎实开展。以“进课堂作表率”为主题,学党章党规,学系列讲话精神,争做合格党员。分别以“理论课堂”、“网络课堂”、“实践课堂”创建学习教育模式,以“促解困作表率”推进企业再降本再减亏,以“办实事作表率”为民办实事。

“两大活动”紧贴难题,促解困。开展“降本

减亏我有责,解困发展我争先”主题教育活动。在制盐公司、经营公司和机关后勤开展亮点争创活动,青洋物流党支部增强创新意识,积极承揽周边物流业务,码头货物吞吐量达54万吨。新河党支部强化降本措施,产盐19万吨。南翼党支部做好服务协调,搞好绿化养护业务,积极承接市政工程。开展“过穷日子从我做起”思想大讨论活动。通过召开动员大会,组织宣讲团巡回宣讲,向职工讲场情,亮家底;通过“职工大家谈”、座谈会、对话会等形式保证人人参加、个个发言,确保讨论成效。据统计,共讨论20余场,参加讨论530人次,取得了良好效果。

“两个阵地”整合资源,夯基础。新建荣誉室、道德讲堂,推进党员活动室建设,使之成为党员学习、教育、管理的主阵地。通过开展“党支部基础建设达标月”活动,安排党建经费40万元维修改造12个支部活动室,改善软硬件环

境。修订“星级员工”评比办法,开展“争做降本创新排头兵”年度立功竞赛,着力培养“星级员工”典型;投入20万元技术创新启动资金,引导和激励广大员工提升素质,建功立业。

“两张清单”强化考核,增活力。以“两张清单”强化党建业绩考核。完善书记抓基层党建主体责任清单,建立党建重点项目推进跟踪考核清单。围绕履行党建责任、建强基层组织、联系服务群众、加强党员管理、严格党内生活、强化支持保障等六个方面,认真落实书记“联述联评联考”履职体系,完善党建工作表单一考核制度,以月度任务书+绩效考核表,对月度工作计划、季度重点工作、年度目标任务,进行“百分制”量化考核,同时建立支部书记、包片委员双向约谈制度,以双向谈+反馈单+内部通报形式抓好党建工作落实。(季兴胜)

徐圩公司全面打响原盐生产“收官之战”

连日来,徐圩投资公司7台扒盐机组相继声震扒滩头,一池池“雪盐”银光闪闪,一条条“银瀑”临空而下,全体干群在一片机声隆隆、银瀑飞溅的工作现场左右奔忙,用一张张盐斗来回推涌着一年的生产成果“颗粒归仓”,凝心聚力忙“秋收”。

秋扒以来,该公司始终围绕保安全、保质量、保数量、保进度“四保”秋扒目标,以生产科—服务区—生产单元为秋扒工作落实责任链,及时排放老卤1.4万方,储备三级卤水22万方、高级卤水12万方,提前夯实秋扒工作基础。各扒盐单位竞相围绕秋扒工作目标强化当班安全、规范操作、盐质盐色及卤水工艺协调推进工作,并通过广泛张贴安全标语、重点插置安全警示牌,不断加强安全“双控”管理,突出对外雇人员安全操作能力的跟踪指导,严格执行安全保证书

一人一份签定制,积极营造“我当扒盐排头兵”劳动竞赛氛围,促使全公司已经收获原盐10000余吨,为持续打好“收官之战”开好端。

该公司同时围绕秋扒盐质加大跟踪督查和现场追究力度,及时成立秋扒工作督查组,坚持每天两次督查到现场,重点围绕扒盐班组、安全及质量加强日常管理,严格按照扒盐“十一不准”制度及“扒盐现场十六条”规定,全面落实“三查、四到现场及十个到位”秋扒工作责任制。同时引导承租入拉长回卤路线,严把洗盐卤水洗涤关、分类关、兑卤关和澄清关,杜绝老卤、生卤洗盐,及时理顺秋扒、制卤和灌池的关系,坚持“四个不准”灌池原则,为持续稳定原盐质量常态化化管理把好“源头关”。(叶维友)

超高分子量聚乙烯纤维是国家鼓励发展的战略性新兴产业重点产品。神特新材料公司抓住机遇,积极组织研发人员进行项目攻关。今年,该公司排除各种不利因素,新上项目“500吨防弹纤维项目”是集团公司A类建设项目,被列为连云港市重点项目。

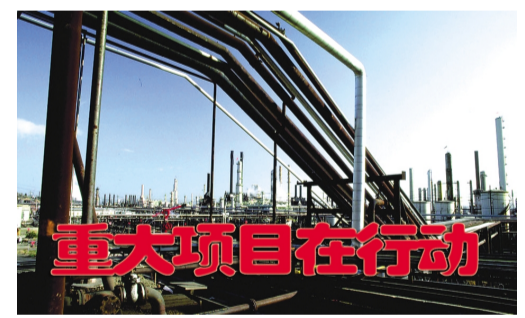
项目建设快推进。二期厂房于2月份启动复工建设,进展情况良好,已完成了屋面防水、道路铺设、室外管线铺设、内外墙粉刷、主厂房地面处理、新建厂房土建等工作。生产设备进度良好,主生产线设备的选定经过了大量的前期调研,反复研究,掌握了该纤维生产的先进工艺,对各家设备制造商的能力特征相互比较,经与制造商数次谈判,于4月17日签订了主生产线设备的合同。8月19日主设备开始交货,目前生产设备正在进行安装,预计12月初完成调试,年底前投产。

稳中求进稳增长。神特公司通过技术提升及设备改进,在降低成本和能耗的同时,提高优品率和产量,实现稳中求进。在生产上,实行新的考核分配办法,以按生产出一等品的数量及单耗成本的多少核定工资额;在主要物质采购上,组成专业精的人员参与合同洽谈,紧盯价格动态,掌握市场信息;在主要产品销售上,研究市场情况,确立营销策略,掌握着主动权,顶住产品不降价,保持着销售的强劲势头。现有产品销售的同时,销售工作同时为二期新增量市场作准备,进行市场布局谋划,重点客户培育。利润指标同比增长77%。

消防工程有起色。自去年5月启动“三同时”工作以来,神特公司高度重视,特地聘请专家帮助一起研究消防设施建设的方案,重新设计图纸备案审核,去年取得消防设计备案检查意见书及备案凭证并完成了消防水池的土建工作,今年4月通过了消防备案。

目前神特公司形成了自有的核心技术,获得9件国家专利。粗旦超高分子量聚乙烯纤维、防弹防护用多层轻柔无纺布分别荣获2013、2014江苏纺织技术创新奖。绳缆纤维制品通过了欧盟、韩国权威机构的检测,防弹纤维用于国内顶端的无纺布产品。(江 硕)

神特公司抢占超高分子量聚乙烯纤维技术新高点



重大项目在行动



9月11日,氨纶公司联合旗下经销商厦门凯泽贸易有限公司在厦门举办“奥神·可染氨纶新产品发布会”。本次发布会着重展示了公司研发的新产品可染氨纶系列,邀请了经编、花边等领域的龙头企业参加,鸿业针织、汕头劲霸等来自全国各地的经销商朋友、企业代表共同出席了本次盛会。(氨纶宣)

台北公司项目建设再加速

为了促进在建项目早竣工、早收效,台北投资公司以时不我待的精神进一步狠抓责任落实,完善考核制度,加快工程进度。公司上下齐抓,攻坚克难,营造出大干快上的良好氛围,确保重点项目建设达到预期进度。

据了解,为保障项目规范有序快速建设,台北公司建立责任分解、项目推进、督查考核办法,层层签订责任书,交纳保证金,形成人人有压力、个个争先进的项目建设氛围,全面提升项目建设的速度和效益。同时,提前做好招租工作,通过散发、张贴厂房信息,在市级报刊刊登广告等途径,确保建设与租赁同步推进,项目成效立竿见影。目前,已有多家公司闻讯并表达了租赁意向,良好的项目前景为台北投资公司的转型发展进一步积蓄了力量,夯实了基础。两个项目建设责任单位进一步强化责任制度,重点项目任务分解到部门、具体到事项、落实到岗位、量化到个人,做好人人负责,有人协调,有人落实。进一步完善考核机制,定期召开项目建设汇报推进会,及时发现问题,解决问题,并根据项目建设通报情况,对照计划时间节点,扎实落实工程建设,加快项目进度。

目前,海州湾公司加快完善各项手续的办理工作,3号、9号厂房已经完成钢结构安装,主体工程将于10月底完成施工;消防水池项目已经完成施工招标,现场施工正在进行中,主体工程将于10月底完成施工,确保11月份通过验收。美多利公司中小企业园消防水池项目室内相关设备已经全部安装到位,室外管网安装工程正在有序推进中,9月底前完成验收,10月底前交付使用;老厂房整修工作目前已经完成B1、B2、B3和A区等全部厂房的消防设施整改工作,综合办公楼整改即将完工。(韩挺)

台北美多利公司多举措打造经济发展新引擎

为把握国家科技政策的新导向,顺应大众创新的新趋势,台北美多利公司从自身实际出发,以建设“创客”众创空间为契机,构建创业服务新平台,打造经济发展新引擎,推动科创园区加快转型升级发展。

一是利用好园区孵化器优势,大力发展市场化、专业化、集成化、网络化的“众创空间”,实现创新与创业、线上与线下、孵化与投资相结合,为小微创新创业企业和个人创业提供低成本、便利化、全要素的开放式综合服务平台。二是加大政策扶持,适应“众创空间”等新型孵化机构集中办公等特点,简化登记手续,为创业企业工商注册提供便利。支持有条件的地方对“众创空间”的房租、宽带网络、公共软件等给予适当补贴,或通过盘活闲置厂房等资源提供成本较低的场所。三是完善创业投融资机制。发挥政府创投引导基金和财税政策作用,对种子期、初创期科技型中小企业给予支持,培育发展天使投资。完善互联网股权众筹融资机制,发展区域性股权交易市场,鼓励金融机构开发科技融资担保、知识产权质押等产品和服务。四是打造良好创新创业生态环境。健全创业辅导指导制度,支持举办创业训练营、创新创业大赛等活动,培育创客文化,让创新创业蔚然成风。(韩挺)



徐圩供电所致力于持续提升服务质量,满足客户需求。近日,德邦化工新厂破土施工,从该厂本月13日申请用电到用电设施安装到位,只用了3个工作日(该工程架设10KV线路300米、315KVA变压器、配电装置一套),服务质量得到了用户的充分肯定。(张伟)

灌西公司强管理练内功促发展

今年以来,原盐市场行情持续低迷,经济下行压力进一步加大,灌西投资公司积极应对严峻形势,围绕下半年“12345”的目标任务,紧扣“降本·创新”工作主题,强管理练内功,拓市场求效益,凝心聚力夯实全年生产目标。

原盐生产负重前行。在原盐价格严重下滑的形势下,日晒制盐采取了盯市场、降成本、挖潜力、创效益等一系列攻关挖潜、减亏增效的有力措施,着力化解和规避市场风险。在原盐生产上,持续开展以降低吨盐卤耗和成本为核心的降本大行动,通过加强晒池管

理,加大制卤工作力度,强化制卤意识、节约意识、质量意识和责任意识,及时调整晒池工艺,坚持科学除碱,强化三雨操作,最大限度地控制跑冒滴漏,全力抓好再降本再提质工作,力争实现吨盐卤水单耗控制在4立方以内,亩亩单产14.5吨目标。

项目建设大力推进。加快推进五灌河码头建设,充分发挥临港、沿路的区位优势,积极构建大物流发展体系,三期码头扩建工程被提上建设议程,即将进入实施阶段。采取“走出去,请进来”的方式,积极承接货物吊装、储存、中转等物流业务,扩大经营规模。挖

掘资源优势,充分利用码头岸线资源,对码头岸线资源开展进一步挖潜工作,采取“能租则租,能合作则合作”的方式,达到增收目标,确保全年目标任务的早日完成。

模拟民营彰显活力。创新生产模式,对有机肥深加工项目以“模拟民营化”模式进行运作,注册成立绿淮肥业有限公司,大力发扬自力更生、艰苦奋斗的精神,从难点、重点工作入手,一手抓项目建设,一手抓产量、销量,目前,公司生产建设正在不断完善之中,场地正在扩建,现已销售有机肥1200吨。(程春)



经过一个多月的施工改造,利海化工公司双氧水扩产改造工程于9月19日进入试生产阶段。该项目总投资299万元,具有投资小、工期短、效益显著等特点,双氧水年生产能力将由10万吨扩大到12万吨,年节约总成本300余万元。图为员工正在进行工作液配制。(郁洪兵)

徐圩悦升公司严把质量管控创佳绩

今年以来,徐圩悦升公司始终把提升业务质量和服务水平作为“悦升市政”品牌创建的主要环节,上下联动严把质量管控,快速、高效完成新区交付的各项环卫保洁任务。

道路保洁有提升,新区环境大改善。为确保保洁时间和质量齐到位,保洁职工克服多重困难,顶烈日、冒风雨、抗严寒,较好地保证自己责任区无白色垃圾、无积水、无灰尘,道路畅通。

绿化养护上水平,花草树木长势好。始终按照“三个重视”要求,即重视绿化模纹式设计,保证平整、光滑、感官易接受;

重视绿化草坪修剪,实现绿化无刺头,无冒头;重视树木浇水和施肥,及时购置各种化肥和农药3万余元,按季播洒,确保绿化成活率达98%以上。

市政业务忙现场,质量优先抓工期。市政分公司为保证施工及时,竣工迅速,干部职工不计较,白天抢活干,中午节省时间啃快餐。上半年该公司职工放弃休息日38个,先后扶正道路路缘石近2000米,新装1200米,疏通雨水井管道243公里,更换井盖、雨水井篦及路灯58套,更换路灯灯泡150套、灯罩78个。(晁华)

利海公司积极推行“6S”精益管理工作

利海化工公司结合生产经营实际,以生产现场管理为切入点,创建具有利海特色的“6S”精益管理模式和文化。

营造氛围,形成机制。以厂区各部门为试点单位,广泛宣传公司推行“6S”精益管理的要求、目标和意义。同时,各部门先后制定“6S”定期检查、竞赛评比、考核奖惩等规章制度10余项。

转变思想,扎实推进。各部门通过各种形式学习先进文化和管理模式,提高职工对推行“6S”的认识。各部门明确每个月的推进目标和进度,检查、考核、总结环环相扣,使各部门在推进工作中有依据、有目标、有压力、有动力。

明确责任,强化现场。以生产现场管

理为基础,划定责任部门、责任区,明确责任,责任到人。各部门结合自身实际情况,严格按照推进计划强化现场,经过扎实推进,厂区生产环境得到了明显改善。

加强监督,严格落实。该公司坚持每周周例会集中解决推行中出现的问题,并不定期的进行突击检查。6月13日,公司综合办对厂区各部门“6S”推进情况进行全面检查,共查出问题44条,下达整改建议书8份。7月1日,对厂区各部门进行了复查,发现仍有未整改到位情况,共查出问题29条,下发整改通知书5份,由各部门负责人签收,并将未整改到位的原因和整改结果反馈到综合办。(顾孟)

青口公司以资源为抓手决战四季度

连日来,青口投资公司围绕“破八达千”目标任务,咬定目标不动摇,不断创新工作举措,激活资源存量,多措并举注入资源发展新动能,决战四季度。

牢固树立资源掌控发展意识,坚持走资源综合利用发展之路。该公司结合自身实际,针对土地资源寻找可行发展途径,切实提高资源转变为资本、资产的能力,不断挖掘资源潜能;始终坚持“蓝色拉动绿色”,把资源投放到农业上、项目上,加大宣传力度,赚取更高效益,放大资源效应。

给予资源挖潜的灵活机制,抢抓资源推动发展的良好机遇。坚持盘活存量资源,形成资源产业链,依据市场变化,运用灵活机制,通过分区域、分条件等各种方式继续提升“1+1+1”养殖发包模式,坚持推动“1+2”种植品种结构,推进大新农场完全自营模式提档升级;通过创新创优,树立典型等多种途径,超前谋划未来发展规划,创造青口发展模式。

注入品牌拉动资源发展的文章,化解资源管控中的温室危机。创新思路,多形式、多渠道、多载体运用各类活动积极推动“盐田玉”品牌文化建设,积极打造企业文化名片,讲好“盐田玉”品牌文化故事,切实将品牌影响力与拉动资源发展紧密结合。组织开展“盐田玉”杯演讲比赛,宣传身边的典型,讲好青口故事;不断加强资源管控,解决管理中的不严、不细、不实问题。(杜娟)

集团工投产业大厦项目高效推进

近日,房地产公司积极贯彻落实集团公司项目推进会议精神,列为集团年度重点推进项目的工投产业大厦快速启动,高效推进,取得了阶段性的进展。

集团公司项目建设现场推进会召开后,房地产公司迅速召开产业大厦项目推进会,传达集团投资项目推进会议精神,落实杨龙董事长“三个倍加重视”的要求,集中精锐力量成立项目工程部,对项目建设的任务进行细化分解,制定详细完善的工作计划。短短一个月时间,项目就获得了市发改委立项的批复,调整完善规划总图的设计,通过了市规划局的审批,施工水、电已协调到位,人防地下室方案、环评公示已经完成,场地平整和试桩工作也已顺利完成,为10月底正式开工建设奠定了基础。(房宣)

台南服务公司再念安全生产“紧箍咒”

日前,台南服务公司始终以细化落实安全管理“四举措”为抓手,强责任、抓排查、促整改,再念安全生产“紧箍咒”。

提升全员素质。始终以提升全员安全素质为主要抓手,及时将安全生产例会、安全专题会、QQ群和微信公众号等作为安全教育的重要载体加以固化,增加安全培训频率;注重现场督查。及时明确班组成员和班组长安全督查责任,加强安全班前班后,增加班组成员现场指导安全生产频率;突出隐患排查。把安全隐患排查整改作为安全工作重点,对各类安全标志牌进行修整添补,对触保器、接地线等老化触防设施进行检测更新,加大职工安全护具投入和电机设备检修保养力度;强化安全问责。切实加强安全责任和问责力度,将安全风险抵押金制度引入到每个岗位,对安全隐患处置不及时和整改不到位现象作为问责主要对象,形成压力层层传导、责任层层落实的工作格局。(季东生 史如青)

信息短波

▲9月13日下午,徐圩投资公司举行“五大项目”论证交流会,就两个调研项目可行性研究报告及三个储备项目建议书,与连云港市计投资咨询有限公司专家一行进行细节性探讨,为推动“五大项目”进入前期运作阶段提供建设性保障。(叶维友)

▲9月17日上午,台北投资公司2016年秋季扒盐正式拉开帷幕。今年的“秋扒”扒盐总量为8.5万吨,预计将于11月中旬全面结束。(北宣)

▲氨纶公司研发的“新品无染氨纶纤维”获得《新产品发明专利》。该专利于2016年9月7日授权,9月13日正式颁发。(氨纶宣)

▲近日,台北祥立特种设备公司再次获得神特公司的300辆高分子聚乙烯运输车订单,该批订单选用优质304不锈钢材质,高于国内同行业标准。(刘毅 赵阳)

旬天气早知道

预计9月下旬环流平,偏西气流控制,旬前期晴好天气为主;27日-30日期间多阴雨天气,旬平均气温正常偏高。预计该旬有雨日3-4天,雨量30-40毫米,蒸发量:40-50毫米。(气象台)



徐圩公司纪委“学条例、守纪律”行动促“廉节”

“两节”前夕，徐圩公司纪委针对中秋、国庆易生党员干部腐败行为问题，深入开展“学条例、守纪律”行动，激励党员干部认真学习和严格执行《中国共产党问责条例》规定，自觉增强廉洁自律意识，守住党规党纪底线，干干净净过两节。

强教育，促自律。结合党员“两学一做”学习教育，引导各级党员干部深入学习《问责条例》及相关内容，明确“三责”要求，即有权必有责，有责必担当，失责必追究，并通过网站专栏、微信公众号及QQ群等媒体，印发专题学习材料，营造“自觉学、深入学、整改学”学习氛围。

中秋、国庆两节期间，青口投资公司纪委落实“八项规定”精神，严格执行集团五项禁令，盯紧关键节点狠抓四风，强化监督执纪力度，创新工作方法，确保廉洁过节。

教育引导促自律。组织收看由江苏省纪委精心组织编创的解读准则、条例的动漫片——《尺度》，通过22个形象而直观的廉政故事，对党员进行党规党纪再教育。

廉政提醒敲警钟。该纪委在节前向全体党员干部发送廉政提醒短信，要求守住清廉底线，绷紧廉洁弦，预防“节日病”的发生；依托公司网站纪检监察窗口和“盐田玉”微信公众平台，及时转发中纪委重要文章，通报违法违纪典型案例，进一步达到警示教育、严明纪律的效果。

明察暗访抓整改。节前在全公司范围内开展明察暗访，查出违规吃请、公款吃喝及收受礼品等不正之风，鼓励举报党员领导干部违反“五项禁令”的腐败行为，对顶风违纪现象零容忍，发现一起，查处一起，全力确保职工文明、廉洁过“双节”。

强督查，促惩处。坚持“节前约谈”制度，督促开展领导班子成员对分管单位及部门“一把手”和各单位“一把手”对管理人员的约谈工作，并按照“一岗双责”要求，及时对“九个严禁”等有关廉政制度规定落实情况进行督促检查，对落实不到位导致出现“节日病”等问题的单位或部门，严格按照党员《问责条例》等有关规定，严肃追究当事人责任和单位领导责任。(叶维友)

今年以来，台北投资公司纪委坚持抓早抓小、防微杜渐，狠抓关键节点、特殊岗位、执纪问责，不断强化党员管理人员纪律和规矩意识。抓关键节点，早提醒。紧盯春节、五一、中秋、国庆等特殊时间节点，通过下发纪律作风要求、重申廉洁自律规定、发送廉政短信等方式，提醒广大党员、管理人员筑牢拒腐防变的思想道德防线。抓特殊岗位，常教育。紧盯中层管理人员、重点岗位人员和所属单位党政工主要负责人，以发放廉政书籍、组织廉政知识竞赛、参观警示教育基地、开展谈心谈话等形式，让大家学廉、懂廉、敬廉、倡廉，起到防微杜渐的作用，确保队伍清廉。抓执纪问责，促落实。紧密结合“两学一做”学习教育，深入学习党章党规，促使全体党员牢固树立纪律规矩意识，让廉洁自律规范内化于心、外化于行。同时，不断加强监督检查，严查顶风违纪，按照《中国共产党问责条例》严肃问责。(孙小玲)

青口纪委严把廉洁关过“双节”

台北公司纪委多措并举绷紧纪律弦



严防“节日病”，须臾不放松。面对中秋、国庆两节，为把好节日“廉洁关”，灌西投资公司纪委紧盯“四风”新形式、新动向，打出廉洁过节“组合拳”。

加强组织领导，落实主体责任。公司党委对各单位、部门负责人进行了节前廉政提醒集体谈话，要求党员干部在以身作则的同时，自觉担负起本单位、部门党风廉政建设主体责任，紧盯中秋、国庆两个节点，早打招呼、早提醒，立规矩、明红线，确保人人知晓规定、个个遵守纪律，坚决防止“四风”问题反弹。

严明纪律要求，严格执行规定。在两节重点时期，灌西纪委提前设立预防警戒线，坚决执行“九个严禁”和“四个决不容许”规定；通过手机、网站、电视台等平台发布廉洁信息、公开监督渠道，大力营造浓厚的廉洁过节氛围；在8小时外的重点环节，设立监控防线，将监督范围向党员干部的工作圈、生活圈和社交圈全面拓宽延伸。

严格监督责任，严肃执纪问责。加强纪律作风建设，狠刹“四风”，重点对工作纪律、八项规定等执行情况进行了明察暗访，及时发现并纠正存在的苗头性问题，已发布督查通报4期；畅通举报监督渠道，加大惩戒问责力度，以“零容忍”态度惩治顶风违纪行为。(杨婕)

灌西公司纪委把好「廉洁关」严防「节日病」



华茂盛达市政公司放弃中秋假日休息，加班加点，“挑灯夜战”，三天完成10000多平方米沥青路面摊铺维修任务，助力创卫，实现经济效益与社会效益双收益。图为中秋夜职工在港城大道马山立交桥东侧入口处作业现场摊铺沥青。(张青松)

宣传发动，营造氛围。组织召开创卫工作推进会、创卫工作动员大会。充分利用电子显示屏、简报、网站、画廊、横幅加大创卫工作宣传力度，营造浓厚的创卫氛围。

全面排查，落实措施。由分管领导带队对全公司环境卫生进行拉网式排查。查出不符合创卫标准的有56项，针对存在问题制定整改落实方案，责任到单位、到人头，限定时间、限定标准完成整改任务。

重点整改，有序推进。各车间、单位、部室根据重新划分的卫生责任区，每周至少清扫2次，创卫活动办公室每周进行检查，对卫生不达标的单位和责任人进行通报批评，并纳入绩效考核。

为了达到整体行动效应，该公司把6月份确定为卫生环境整治月，重点对清理难度大的库房和生产区域门窗玻璃、破损地面、绿化带卫生进行集中整治。(金宣)

强化组织领导，精心制定实施方案。该公司党委成立工作领导小组，统筹协调，结合实际，以治理环境卫生“脏乱差”为切入点，以建设美丽、宜居、健康、生态的生活和工作环境为出发点，精心制定实施方案，扎实开展环境卫生整治，促进公司基础建设、管理服务水平和企业面貌的全面提升。

强化氛围营造，深入开展宣传发动。在网站、电视台等媒体开设“创卫”专栏，在主要路口、小区出入口设置创卫宣传牌和悬挂“创卫”横幅标语。开展以社会主义核心价值观为主要内容的公民道德教育，悬挂“创卫”宣传标语和健康教育知识宣传，提高思想认识，营造氛围。

强化治理重点，扎实推进“创卫”工作。一是整治中二圩环境。围绕环境治理、硬件设施、职工素养、禁烟控烟、健康连云港建设等方面，加大对中二圩老城区环境的整治力度，做到七个达标，切实解决“脏乱差”的突出问题。二是提升滩场文明。

利用本次创卫契机，将日晒制盐生产区的值班房进行标准化装修；维修铺设生产区域损坏的道路；对各班组滩场文明达标率、值班室卫生情况、库房物品摆放整齐度、收放机房安全隐患等方面逐一进行检查、规范，进一步提高班组整体环境卫生水平和职工综合素质。(季兴胜)



青口投资公司

高度重视，明确目标责任。一是细化分解创卫目标任务，结合实际制定分解表下发，要求认真贯彻执行；二是设立专门组织机构，成立了创建卫生城市指挥部，下设创卫办，建立健全创卫工作指挥体系；三是宣传动员，营造氛围。各单位积极宣传动员，拉横幅、刷标语。

做好协调，抓好设施投入保障。一是协调解决创卫工作中的难题，书面报告到开发区及集团公司；二是抓好公共设施投入，投资101.95万元实施了3.5公里的道路改造及3.9公里的河道疏浚，并修理黄沙坨公厕3座。

积极配合，加强辖区环境等治理。生产服务中心积极履行职责，做好社区道路的保洁工作；拦截进入场区的超载车辆163次，抽调部分人员在场区的主要交通路口值守，减少超载车辆对场区道路的破坏和抛撒垃圾的数量。(瞿方)

徐圩投资公司

坚持以治理环境卫生“脏乱差”现象为切入点，突出“三个重点”，即重点人员宣传、重点区域整治和重点产业防范，有序推进落实各项创卫工作，为持续提升文明创建指数提供保障。

该公司始终以全力实施“七大专项整治达标工程”为抓手，按照“属地管理”和“谁主管、谁负责”原则，将整治任务、标准要求和各整治项目层层分解到人，有序完成硬件设施、市容市貌、环境整治、菜市场、物管小区及除“四害”等专项整治创卫达标工程，并通过分类指导，逐项考核管理，加大监督检查和通报问责力度。同时通过开设网站专栏、张贴宣传画、设置宣传牌及悬挂宣传标语等形式，强化创卫宣传工作，加强公民道德教育和健康连云港建设，促进创卫工作全民化、文明化、常态化开展。(叶维友)



台北公司四项措施创建“安全合格班组”

为充分调动岗位员工参与企业安全管理，充分发挥生产班组在企业安全管理中的作用，台北投资公司结合安全生产管理要求，大力开展“安全合格班组”创建活动，推动企业安全管理上水平、上台阶。

坚持抓好安全教育培训。大力开展安全“自转”再培训、班组长安全培训、岗位操作规程培训等一系列活动，利用班前班后会、班组安全会、安全活动日，开展岗前安全及事故案例教育，鼓励班组成员说看法、谈心得，增强班组成员安全意识。坚持利用网站、宣传展板、标语等载体，积极营造安全氛围，弘扬安全文化。

全面夯实安全管理基础。规范班组安全管理台账，真实记录本班组的安全管理行为痕迹，健全生产班组安全管理规章制度、岗位操作规程和应急救援预案，并以安全“自转”管理为关键点和切入点，让广大

员工明确参与班组安全管理的职责，实现对危险源的监控处于主动状态。

不断加大现场管理力度。施行班组安全生产“互动联保法”，一人违章，共同作业者承担连带责任。严格落实交接制度和班组安全检查制度，认真履行班组“三查”，即日巡查、周检查、月排查，实现隐患排查治理常态化。同时，增强班组长在安全管理中的权责，加大班组长安全风险金考核力度。

积极构建安全活动平台。建立“班组安全活动室”，创办“班组安全园地”，明确本班组的危险因素及防范措施，帮助员工全面掌握本班组的安全生产情况。通过开展“安康杯”、“身边事故大家谈”、安全隐患随手拍等多种形式的竞赛活动，充分调动和发挥班组成员的工作热情，推动和促进本班组的安全生产不断取得新的进步。(北宣)

日前，由徐圩投资公司党委分期举行的“两学一做”学习教育百题知识随问随答测试活动圆满结束，已名党员获得优秀奖。活动突出对普通党员的测试比例，充分体现随问随答、随问随答、随问随答的测试特色，在帮助广大党员真学真悟学效果上取得显著成效。(叶维友)

徐圩投资公司是本次采风活动的第二站。“发展大市政,构建大物流,建设产业园,拓展服务业”,刘承志董事长向采风组介绍了公司近年来的发展情况,言语间充满着激情、自信与豪迈。随着采访的深入,不断呈现在我们眼前的是这样一幅幅转型发展的景象。

“大市政”唱响转型跨越主旋律。把发展市政产业作为转型升级突破口,融入新区发展,打造一流市政。不到三年时间,悦升公司实现做大做强做精,形成了绿化、保洁、苗圃、垃圾清运、道路保养、路灯维修、河湖管理、雨水管养等立体化产业格局。如今,职工队伍发展至410人,安置转岗职工380人;道路保洁面积从60万 m^2 拓展到553万 m^2 ,年内新增徐新路18.94公里保洁业务;绿化面积从5万 m^2 拓展到81万 m^2 ,年内新增绿化面积39万 m^2 ;拥有吸尘车、洒水车、铲车、垃圾清运车、高空升降车、污水井清掏车等机械设备40余台,机械化作业水平显著提升;2016年市政业务总量跃升至3400万元;新建悦升办公楼、绿化保洁职工休息点,即将投入使用。

我是一颗法桐树,生长在徐圩新区一条主干道上。我不记得我出生在何处,当我懂事的时候,我已经和其他成千上万株法桐一样,被一群穿黄马夹的人种在这里。我也记不清我在这里多少年了,只知道我从当初的苗条清瘦长成了现在的枝繁叶茂。

我生长的这条主干道上每天来往穿梭大量的车和行人,我谁也没有记住。我唯一记住的,就是那些来“保护”我的黄马夹们。徐圩新区对这条主干道的保洁要求比较高,因为近邻企业和周边厂矿物质材料转运都要经过这条路。可是,这些运输车辆啊,总是又心急又粗鲁,时不时的在路上遗落一些“礼物”,既影响路面的美观,也影响了我的生长心情。不过,我的心情总是能很快的开朗起来,因为黄马夹们总是能及时的来清扫这条主干道,给我一个干净的生长环境。

我几乎天天都能看到黄马夹们,他们不仅仅是打扫路面的卫生,还要照顾我和我的兄弟姐妹们的身体健康,甚至外形美观。

要说天气,下大雨、刮大风、降大雪,都阻碍不了黄马夹来打扫卫生的脚步。我在心里默

走进新徐圩

□袁忠

“大物流”构建转型跨越新格局。紧跟徐圩新区石化工业发展动态,加强物流资源整合,拟组建集水陆联运为一体的更具专业化的综合性现代物流公司,广泛承揽化工产品、矿物、原材料产品的集运和周转业务。目前,以板桥盐化科技产业园货物集疏为突破,推进万诚物流一期项目工程建设,完善可行性研究报告,加速推进项目进入新的审批流程,加快办理调整项目用地的各项手续。利用徐圩港资源,争取政策,积极打造以集装箱站、汽车运输服务中心、仓储基地、物流配送中心等项目为载体的物流广场。

“产业园”打造转型跨越新引擎。加快推进金桥产业园项目建设,依据徐圩新区和连云港市的产业发展规划,主动对接园区投资促进局、招商局和咨询公司,充分利用公司土地资

源,筛选配套项目,加大招商引资力度,重点链接盛虹石化附加值高的产业链项目。有序开展用地批准书、土地使用证等权证办理和项目方案上报审批工作。加强与方洋集团对接协调,就建设过程管理运作模式进行深入洽谈。进一步完善抛填方案,确保条件成熟后,及时组织实施抛填工程。

“服务业”谱写转型跨越新篇章。以台南文化传媒、瑞桥混凝土、幸福家园物业等实体单位为平台,谋划常态化经营运作。与方洋传媒公司合作,积极推进位于张圩互通大桥的2个广告位建设。依托徐圩新区和产业园政策优势和区位优势,加快加油站、工业邻里中心等园区配套项目建设,积极打造集办公、文化、餐饮、住宿、购物、娱乐等综合功能于一体的商贸服务中心,服务金桥产业园区、辐射周边企业,成为职工转岗安置和职工子女就业的一个新平台。

风正潮平,自当扬帆破浪;任重道远,更须策马加鞭。期盼徐圩投资公司在转型发展的道路上步伐迈得更加铿锵、稳健。

法桐絮语

□谢杰

默的观察着他们,他们总共只有11个人,并不强壮甚至有点单薄,有时候我都害怕大风会把他们吹走。然而他们总是稳稳的、踏踏实实的、风里来雨里去地默默坚守着。

要说温度,“足蒸暑土气,背灼炎天光”的三伏天,黄马夹们也依旧着装整齐的来打扫这条主干道,没有因为太热而赤膊上阵。“厚冰无裂文,短日有冷光”的三九天,我都冷的木木的,生怕动一下就把我头上仅剩的几片梧桐叶晃掉了,却仍旧能在清晨听到黄马夹挥舞着扫把的声音。

要说季节,一年四季我都能看到黄马夹们,尤其是春秋两季,最是让我不好意思的时候。春天,我的飞絮被春风吹的漫天飞舞,最终飘落各处,遇上风大的时候,有些飞絮甚至还迷

到了黄马夹的眼睛里,他们总是顾不及自己,抓紧时间清扫。深秋来临时,我身上的叶子也纷纷飘落,大堆大堆的,整条主干道到处都是我和我兄弟姐妹们的落叶。多少年来,黄马夹们总是将这些落叶及时打扫干净,没有一句怨言,甚至时不时的还能听到他们相互关怀的欢声笑语。

我总是在想,难道他们不休息吗?那天,因为怕我身上的伤疤伤害到我,黄马夹们拿着木条给我做了一个婴儿学步车一样的架子,希望我长得更加笔直。这时,来了一群采风的年轻人,他们拿着相机和纸笔在采访这群黄马夹们。在交谈中我侧耳倾听,终于,我知道了他们的名字,原来他们是悦升绿化工程公司保洁一公司第五班组的。我把这串名字默默记下,在心里偷偷的感谢他们,一阵风过,我的树叶沙沙的响,那是在向黄马夹们亲切的致敬。

我愿我的枝叶更加繁茂,在盛夏的时候给他们带去阴凉;我愿我的枝头的鸟儿欢唱的歌曲能拂去他们工作一天的疲劳;我更愿我的秀颀健美能让更多的人看到这方圆近20万平方米的清洁环境是他们汗水浇灌的成果。

令人震撼、无比欣喜、满怀期待……走进大浦工业区的奥神新材料公司,虽说雾里看花,但这样一些词语不断地浮现在笔者的脑海中。走进一间间厂房中,在一条条生产线上,无不感到创新的魅力,奥神新材料以创新驱动转型为动力,致力推进企业技术创新、产品创新和市场创新,实现了公司的华丽转身,书写创新发展新样本!

据悉,奥神新材料股份有限公司成立于2011年初,主要从事聚酰胺高性能纤维及其后道制品的研发、生产、销售。聚酰胺纤维是国家“十二五”期间重点鼓励发展的一种重要的战略性新兴产业。公司是全球首家采用“干法纺丝”技术进行聚酰胺纤维生产的企业。

2011年,公司承担的聚酰胺纤维产业化项目被列入国家发改委战略性新兴产业中央预算内投资计划。2012年,与东华大学共同承担国家863项目干法纺高模高模型聚酰胺纤维。2014年,“干法纺聚酰胺纤维工程化关键技术及成套设备”通过国家级鉴定;2015年,“干法纺聚酰胺纤维工艺技术”获纺织之光一等奖,公司股票在全国中小企业股份转让系统挂牌,10月获批国家“高新技术企业”证书;2016年6月,荣获国家科技进步二等奖(一等奖空缺);公司2011年以来,公司共申请专利23项。这些成绩的取得,凝聚了新材料人的心血和汗水,集团“求实、担当、创新、卓越”核心价值观在奥神新材料得到最完美的诠释。

当得知武警森林指挥部发布即将换装15式森林武警防护内胆面料的公告后,公司领导层认为这是一次推广聚酰胺纤维后道制品的绝佳机会,公司创新事业部接到任务后,克服种种生活、技术、设备等困难,分别前往常熟两家不同的针织公司,根据15式内胆面料的要求,虚心请教针织面料公司的技术人员,分析面料,并快速调测所需纱线,进行一次又一次的试织,最终在两个星期内得到了目标产品——聚酰胺纤维抓绒面料,顺利完成了投标文件,成功中标15式内胆面料。

聚焦奥神新材料创新发展

□徐锋

从无到有 从有到优

记奥神新材料公司创新发展

□张明皓

实业兴则国家兴,作为中国制造业的中坚力量,国有企业如何完成经济新常态下转型升级这张考卷,对国家经济发展至关重要。今天我们将视线聚焦江苏奥神新材料股份有限公司,看奥神新材料是如何运用科技创新,一步步实现从无到有,从有到优的蜕变。

聚酰胺纤维,高性能纤维的典型代表,不仅具有较高的力学性能,而且耐化学腐蚀性、热氧化稳定性和耐辐射性能十分优越,被广泛应用于国家安全、航空航天、环境保护等领域。在此背景下,江苏奥神新材料股份有限公司于2011年3月3日正式成立,专注于从事聚酰胺高性能纤维及其后道制品的研发、生产、销售。然而,由于聚酰胺纤维制备难度大,国际上诸多工业企业、研究院所投入巨大的精力开发聚酰胺纤维,目前成功实现商业化的仅有奥地利Evonic公司,奥神新材料的发展之路,并不是一帆风顺。

为了实现人有我优的发展理念,奥神新材料摒弃了国际上现有的技术模式,联合东华大学等单位,打造产学研基地,自行研究探索新技术。但是,创新并没有那么容易,新产品的研发和面世需要时间,这给企业带来的是长期的零利润甚至负利润。2011年以来,奥神新材料经历了长达5年的寒冬,遭遇了无数次的失败,承受了近千万的损失。但是奥神新材料顶住巨大的压力,通过革新管理模式,增强企业活力,打破用人机制,引进尖端人才,在自主研发这条路上,坚定地往前走,目的就是一定要有自己的核心技术。历经无数次的尝试,功夫不负有心人,公司终于成功建成了国际上首条干法纺PI纤维1000t/a级生产线,成功克服了传统湿法纺丝技术路线生产流程长、溶剂回收能耗大、易造成环境污染等缺点,实现了我国制造业技术创新的重大突破。

创新,让奥神新材料在市场竞争中掌握了更多的主动权,截至目前,企业收获的专利、著作权近百项,仅2016年上半年的销售收入就达到近千万,与国家森林武警、市消防支队等单位成功建立合作关系。奥神新材料的广大干部职工,秉承着“创新、专注、汇聚、引领”的价值理念,专注于环境和生命的保护,正在向着成为全球领先的高性能纤维制造的道路奋勇前行。

“发展大市政,构建大物流,建设产业园,拓展服务业”——呈现在眼前的是新徐圩转型发展的精美蓝图,徐圩投资公司董事长刘承志热情地向采风组介绍新徐圩转型之路。

昨天,徐圩投资公司成功迈出转型发展的步伐。回顾当初被“逼”转型的经历:从准盐主产地的辉煌业绩和厚厚的荣誉到滩地资源被大量征用,原盐产量缩水的尴尬境地。公司掌舵人快速转变思想、审时度势、迎难而上、找准定位、全盘布局。从传统的产盐业、滩涂养殖业政策性减产,到创建市政“新军”,带领徐圩投资公司走出困境。一路上洒满徐圩盐工们辛勤的汗水和幸福的泪花。

今天,新徐圩以产业转型排头兵——连云港悦升绿化工程公司为基

谱写新徐圩之转型乐章

□王瑞清

石,寄托着公司领导对产业转型发展的期望。昔日的“卤腿子”已换上了亮丽的彩装,劳作在徐圩新区的各条道路上。美丽的跨海大桥、灯火璀璨的徐圩港区到处都是他们的身影。宽阔的上海路两旁,300多株法国梧桐正在茁壮成长,它们是悦升公司40多名管理人员共同培育的宝贝。再过五年,新徐圩的园区将建成一条5公里长的绿色走廊,成为悦升公司转型发展的绿色音符、星光大道。

明天,新徐圩将挖掘自身潜能,走出一条“借船出海”的产业转型之路。做大做强悦升公司,从道路保洁单一模式到大市政拓展,实现市政养护、绿化养护、

清扫保洁“三位一体”的经营模式。努力建成以集装箱站、汽车运输、仓储基地、物流配送中心为载体的物流运输基地。抓住时机推进产业园建设,以金桥产业园项目为中心,自主开发或合作开发产业项目。打造一批具有办公、餐饮、住宿、娱乐、广告传媒等综合性质的商贸服务中心,微笑服务于徐圩新区和金桥产业园区。四大板块交响曲,奏响新徐圩转型发展的新篇章。

“涉浅水者得鱼虾,入深海者获蛟龙。”在集团公司转型升级大潮中,我们要始终铭记“今天工作不努力,明天努力找工作”,形成“凡事先人一步、快人一拍”的优良作风。自加压力,找差距,持之以恒,爱岗敬业,勇于创新,共同唱响集团公司产业转型升级的发展大乐章。

团队精神锻造企业发展之魂

□王瑞清

8月18日下午,集团公司组织宣传人员走进企业采风,第一站来到奥神新材料公司,这是一家专业从事聚酰胺纤维及其后道制品研发、生产的企业,已建成全球首条干法纺聚酰胺纤维生产线,拥有完全自主知识产权。2015年获国家高新技术企业称号。是什么样的力量使这个年轻的企业在短短几年内从长满野草的盐滩地变成了开满金色玫瑰的纺织新贵?带着这个问题,我走进了奥神新材料的生产区。

一个由六人组成的工程项目部,为我解开了疑问。他们是由三名研究生和三名

本科生组成的工程项目部,平均年龄不足35岁。聚酰胺纤维项目最初由东华大学两名研究生带着自己的研究项目加盟了集团公司,当时项目仅处在中试阶段,两名研究生和项目组人员利用氨纶公司的生产线开始了工业化前期试验,经过一年多的生产调试,工艺参数调整,他们最终成功获得了稳定的生产工艺参数。

一边是生产工艺试验,另一边是工程项目设计。为了保护自主研发的生产技术,公司领导决定工程建设项目设计工作禁止外包,土建基础施工图、设备管线图、设备安装图全部由公司工程项目

部人员独立完成。如此艰巨的任务当时看起来几乎不可能完成,经过合理分工和布局,项目成员们每天工作12小时以上,没有一天休息日,在短短35天时间里,完成了所有工程项目施工、配管图,为工程建设打下坚实的基础。

工程项目建设最艰苦的要属现场设备、管线安装阶段。恶劣的工作环境、简陋的工作场所,没有空调、没有取暖设备,仅有施工用电、照明用电和每人一件军用电大衣。他们常说:“无论前一天的工作是多么辛苦,清晨起来的第一件事就是对自己说:‘今天都会好的,因为时间在为勤劳的、坚持不懈的人祝福’”。他们严格执行工程建设进度,做好现场监督、指导和协调工作。与建筑施工人员同吃同住,大干十个月,2013年10月聚酰胺纤维一期工程项目终于成功投产。